

多様な人々が、共により良い世界を創るために  
To have a diversity of people co-exist so as to create a better world

GREEN Co., Ltd.

オリジナル研修 案内書

## 当社のプログラムの特長

### ◆ プログラム：意識・行動変化に直結

グローバルマインド、ダイバーシティ&インクルージョン、イノベーション・・・これらがなぜ、ビジネスに必要なのか、そして、その本来の意味はどういうことかがわかります。さらには、実現のために必要な知識、そして一人一人の行動レベルへの落とし込みまでを含んだ構成です。受講者の具体的な意識・行動の変化に直結します。

### ◆ 講師陣：多様な背景と職務経験を持つチーム

講師陣には、世界の文化を代表する地域出身者が揃っています。研修テーマに関する教育的背景・専門性はもちろん、全員が実際に複数の文化圏での実務経験を持っています。出身地、人種、母語、価値観・・・異なる背景を持つ人間同士で構成された講師陣が、文化的・個人的多様性を越えて力にすることを体現しています。受講者にとって大きな体験的インパクトをもたらします。

### ◆ 教材：優れたオリジナル教材をデジタル提供

講義で使用するスライド、ケース、演習その他の教材はすべて、デジタル提供されます（印刷可能なフルカラーPDF）。ご希望により、製本された紙面版のお届けもおこなっております。ご希望の受講スタイルに合わせてご用意します。映像、講義、多彩な演習、膨大なオリジナルケーススタディのストックの中から、貴社の教育目的に対して最も適切な教材をご用意します。

### ◆ 実施体制：環境に左右されない！オンラインも集合もハイブリッドも。eラーニング完結も可能です。

この変化の時代に最も必要なのは、積極的な学びであると私たちは考えています。どんな状況でも、学びを止めない。環境に左右されづらい実施体制を組んでいます。各種受講用システムのご用意があります。集合型の通常形態はもちろん、非接触形式（オンライン）での実施も可能です。リアルタイムの集合研修（会場型・オンライン型）はもちろん、eラーニング完結型での受講もできます。

### ◆ 手続き：事務局の手間とリードタイムを最小化する用意があります

お問い合わせ⇒詳細案内資料とお打ち合わせの設定（オンライン可）⇒プログラムのご提案・承認⇒お見積り発行⇒ご発注⇒実施 の流れです。ご発注から実施までのリードタイムは、カスタマイズ研修で2週間程度、eラーニングで最短3日で開始可能です。各種書面のご用意があります。契約に際して貴社指定の手続きがある場合、リードタイムを少し長めにお持ちください。

## 実施方法：多様な選択肢の中から、ご希望の実施形態をお選びください

### ◆ 集合研修（会場型）：一般的な集合研修実施形態

参加者と講師陣が1か所に集合し、対面で講義する、一般的な集合方式。

※社会状況に応じて、会場型⇄オンライン型の柔軟な切替が可能です。方式の変更による追加料金は一切いただきません。

### ◆ 集合研修（オンライン型）：ウェブ会議システムを使用した、非接触の実施形態（ニュー・ノーマル対応方式）

参加者と講師陣がオンライン上の部屋（ウェブ会議室）に集合し、非接触で講義を進行します。

※ご希望のウェブ会議システムでホストします。もちろん、貴社ホストでの実施にも対応します。録画や見逃し配信対応もご相談ください。

参加者の皆様にご用意いただくものは、インターネット回線（4G回線可）に接続したデバイス一台だけ。

（PC、タブレット、スマートフォンでご受講いただけます）

### ◆ Eラーニング（オンデマンド型）：Eラーニングプラットフォームを利用する実施形態

LMS上に、映像講義とデジタル版テキストをご用意します。受講ガイドに沿って、個別に学習する研修実施方式。

※受講システム（LMS、動画共有システムなど）をご用意しております。複数の選択肢からお選びいただけます。

もちろん、貴社のLMS上での実施にも対応します。社内システムへのインストールについてもご相談ください。

### ◆ 混合方式（ハイブリッド型）：どんな環境でも学びを止めない！社会環境に応じた柔軟性を保つ実施形態

様々な状況を想定して、上記の方法論を組み合わせ準備します。ニュー・ノーマル下の実施ノウハウと豊富な実績からご提案します。

# 教育主題に応じてテラーメイドで お作りする、オリジナル研修企画



## 事例1. ダイバーシティ・マネジメントの基本 ~多様性を成果につなげるリーダーシップ~

リーダーシップ

### 【目的】

一人ひとりの内なる多様性と組織内外に存在する多様性を様々な視点で検討し、ダイバーシティマネジメントの観点や基礎知識を網羅。組織力を最大化する、多様性を基軸としたリーダーシップスタイルを養います。

### 【モデルコース】

事前学習⇒事前課題考察⇒集合研修（1日）⇒フォローアップ ※完全オンラインでの実施も可能です。1日研修を基本とし、事前事後を加えてさらに効果性アップ！

## 事例2. 世界の多様な文化的価値観とビジネスケース ~グローバルなビジネスセンスを磨く~

マーケティング

### 【目的】

全世界の主要文化圏の特長とその歴史的背景を知り、当地で生まれるビジネスの発想、成功パターンについて、ケーススタディで学びます。グローバル・マーケティングの基礎知識を得るとともに、自身のビジネスへのインスピレーションを得ることで、創造性を高めます。

### 【モデルコース】

事前学習⇒事前課題考察⇒集合研修（1日）⇒フォローアップ ※完全オンラインでの実施も可能です。1日研修を基本とし、事前事後を加えてさらに効果性アップ！  
貴社のビジネス特性に応じたケーススタディを選定します。

## 事例3. 世界中からの多様な顧客への対応力向上 ~グローバル・ホスピタリティ研修~

ホスピタリティ

### 【目的】

全世界からの顧客を増やしたい、おもてなしの質を向上させたい企業向けに、世界の主要文化圏の特長、貴社ビジネスの拠点の多い地域の特長を知り、ケーススタディや演習を通して、グローバルに通用するホスピタリティスキルを向上させます。

### 【モデルコース】

事前学習⇒事前課題考察⇒集合研修（1日）⇒フォローアップ ※完全オンラインでの実施も可能です。1日研修を基本とし、事前事後を加えてさらに効果性アップ！  
地域・ケースは貴社のビジネス展開にあわせて選定します。

## 評価者育成

## 事例4. 多様な人材チームのための評価者研修

### 【目的】

多様な背景や価値観を持つ人材が増えている中、自身の評価バイアスを知り、多様な価値観の観点を持つことで、公正かつ適正な評価者視点を養います。フィードバック時に使える効果的な人を伸ばす話法、英語で行う評価面談のコツ、非評価者の出身文化別の注意点など、網羅的な知識とスキルを習得します。

### 【モデルコース】

事前学習⇒事前課題考察⇒集合研修（1日）⇒フォローアップ ※完全オンラインでの実施も可能です。1日研修を基本とし、事前事後を加えてさらに効果性アップ！貴社の人材の特長にあわせて内容構成いたします。

## 多言語同時展開

## 事例5. 多言語同時展開の新人研修

### 【目的】

多様な背景を持ち、日本語や英語の語学レベルが均一でない新入社員を一堂に集めての、スムーズな導入研修実施を支援します。言語習熟度別のグルーピング、日本語と英語に加えて第三言語（例：中国語、アラビア語、スペイン語等）の通訳者を配するなど、文化的・言語的な支援を提供します。

### 【モデルコース】

◆研修プログラムの設計に多様性視点を取り入れる支援や、世界のあらゆる言語への教材翻訳、通訳者手配、各言語によるファシリテーション提供など、多国籍な人材を教育する現場に必要なパーツをまとめて、あるいは部分的にご用意します。

## Eラーニング

## 事例6. オリジナルEラーニングコンテンツの開発

### 【目的】

ダイバーシティ&インクルージョン、グローバルマインドセット、異文化対応力向上などのテーマの貴社オリジナル教育におけるeラーニング化を支援します。コンテンツの作り方、デジタル化シナリオ、映像制作、研修プログラム開発そのものからファシリテーション、テキストの提供まで包括的にワンストップで提供します。

### 【モデルコース】

◆集合研修でご提供していた内容のeラーニングへの切り替え（講義の映像化、デジタルテキスト化）／教育主題に合わせたゼロからのコンテンツ開発、制作など教育のDXにおけるあらゆる要望にお応えできる体制があります。

# オリジナル研修の価格体系

◆オリジナル研修 基本の料金体系：下記項目以外のご要望については、都度見積。どうぞご相談ください。※（ ）内は税込金額

		半日研修（4時間迄）	1日研修（8時間迄）	2日研修（16時間迄）
1	企画・設計料	¥300,000 (¥330,000)	¥500,000 (¥550,000)	¥800,000 (¥880,000)
2	講師料（主担当1名）	¥150,000 (¥165,000)	¥250,000 (¥275,000)	¥500,000 (¥550,000)
	2人目以上1名につき	¥90,000 (¥99,000)	¥150,000 (¥165,000)	¥300,000 (¥330,000)
3	教材費（1名につき）	¥1,000 (¥1,100)	¥1,500 (¥1,650)	¥2,500 (¥2,750)
	印刷製本版（1名につき）	¥500 (¥550)	¥800 (¥880)	¥1,000 (¥1,100)

※1.青文字部分はオプションです。

※2.教材は研修で使用されるPPT、ケース、演習教材その他あらゆる教材のデジタル版（印刷可能なフルカラーPDF）を提供します。

※3.教材費には、オンライン実施の場合に必要な各種システム利用料を含みます。対面からオンライン、ブレンド型まで様々な実施方法があります。最適方法をご提案します。

◆その他のサービス：項目にないことについてはお問い合わせください ※本体価格で表示（別途消費税が加算されます）

- Eラーニング制作：企画設計¥300,000～（時間・内容で変動）、映像制作¥600,000～（時間・構成で変動）、1名受講料¥4,900～、あらゆる言語に対応可（字幕、音声、教材）弊社で受講環境（ラーニング・プラットフォーム）ごと用意可能です。貴社システムへのインストールによる実施も可能です。原則として1年以上の年間利用契約となります。オリジナルEラーニングコンテンツ提供実績：日本通運株式会社様・全日本空輸株式会社様・大和証券グループ様 ほか
- オリジナル教材：ご要望に応じたオリジナルケーススタディの開発などを承ります。  
・ケーススタディ取材、執筆：¥500,000～
- 各種リサーチ：各種テーマに基づくリサーチを実施できます。¥300,000～ 内容、ボリューム等により都度見積。  
・例1) キャリア開発に関するグローバル・リサーチ  
・例2) 世界の教育研修の教材比較 など、弊社のグローバルネットワークを活かしてサービス提供が可能です。
- 通訳・翻訳：100を超える言語を取り扱っております。研修プログラムの翻訳、通訳者手配などを承ります。お問い合わせください。

# 講演、ミニ・ワークショップ案内 (2時間内の企画)



## ◆ どんな時に講演、ミニ・ワークショップが向いているか

グローバル人材育成、ダイバーシティ&インクルージョン実現、価値創造とイノベーション創出の3つのテーマから1つまたは複数を取り扱い2時間以内にまとめます。イベント的な導入はもちろん、これらのテーマと実際のビジネスがどうつながっているのか知りたい、あるいは、自社にはどんな育成施策が必要か考え始めるきっかけにしたい、これらの教育に対する社員の反応を見たい、など、お試し導入にも最適です。

## ◆ 実際の導入事例

- ・新入社員研修や階層別研修の1コマに / ・幹部オフサイト合宿での1コマに
  - ・社内またはグループ内の公募型研修の1つとして / ・教育施策を考えるチームの勉強会として
  - ・プロジェクト型研修（アクション・ラーニング）のゲスト講師として
  - ・ビジネス関連イベントのゲスト講師として
- ・・・など、様々な場面に気軽に導入しやすいプランです。

## ◆ 教材

講演またはミニ・ワークショップのレジュメをご用意します（紙面配布またはPDF配布）。

## ◆ 料金

1回につき、一律30万円（税込33万円）。参加人数の上限はありません。企画設計、講演講義料、教材費、オンラインの場合のシステム利用など、すべてを含む料金です。なお、集合型実施の場合、当社（東京都渋谷区）から現地までの講師交通費・宿泊等の実費が加算されます。

## ◆ 実施方法

集合型の通常形態はもちろん、オンラインでの実施も可能です。

## ◆ お問い合わせから実施までの流れ

お問い合わせ⇒詳細案内資料とお打ち合わせの設定（オンライン可）⇒プログラムのご提案・承認⇒お見積り発行⇒ご発注⇒実施 の流れです。ご発注から実施までのリードタイムは、2週間程度を見込みます。

# 実施までの流れと 問い合わせ先一覧

## 実施までの流れについて：オリジナル研修や講演・ミニワークショップの場合

- 1) お問い合わせ or お申し込みのご連絡へのご返事をお送りします。
- 2) 担当講師とウェブ会議・訪問・電話打ち合わせ・Emailでのやりとり等を重ね、プログラムを完成させます。
- 3) お申し込みに必要な書面一式をご用意します。  
(申込書、利用規約、機密保持と個人情報保護の約束、受講までの流れ、受講後の流れなどを網羅)  
※貴社ご指定の契約書面がある場合、サインアップまでに数日のお時間をいただくことがございます。
- 4) 受講環境、教材等のご案内をお届けします。
- 5) 研修を実施します。
- 6) 終了後、当社から完了報告書をお送りします。  
※基本的な項目を網羅しております。項目の追加も承ります。
- 7) ご請求書を発行します。(月末メ、翌月末指定口座への振込にてお願いしております)

全てのプロセスにおいて、カスタマーサービスと研修事務局がフォローアップいたします。

## 問い合わせ先 一覧

### 【お問い合わせ・お申し込みの際にお伝えいただくとスムーズな項目】

- 1) 貴社名、所属、ご氏名
- 2) ご連絡先（Email、電話番号など）
- 3) お問い合わせ・お申し込み対象の研修名
- 4) お問い合わせなどの内容
- 5) ご希望の折り返し連絡方法（お電話・訪問・Email・ウェブ会議・その他）

【お問い合わせ・お申し込みの連絡先】 下記いずれかの方法で、ご連絡くださいませ。  
担当者からご返事します。

- ◆コンタクトフォーム：<https://g-place.net/contact.html>
- ◆Email：カスタマーサービス宛 [customer-service@g-place.net](mailto:customer-service@g-place.net)
- ◆お電話：03-6757-4508 ※リモートワーク等の影響でつながりにくい場合がございます。ご了承下さい。
- ◆FAX：03-6820-0375



コンタクトフォーム  
<https://qrtn.jp/ktv4r>



Channel: GREEN Co., Ltd.



<https://qrtn.jp/zhhgs>



Channel: GREEN Co., Ltd.



<https://qrtn.jp/xdiq7>



Instagram  
@green\_info\_official



<https://qrtn.jp/i6pxh>



twitter  
@green\_gplace



<https://qrtn.jp/f26xs>



グリーン  
株式会社GREEN GREEN Co., Ltd.

Ebisu Shibuya, Tokyo, Japan

Visit : <https://g-place.net/>

Contact: [info@g-place.net](mailto:info@g-place.net)



<https://g-place.net/>

オリジナル研修案内書 Official Pamphlet

2021年11月発行

著作・編集 株式会社GREEN

© All works are copyrighted to GREEN Co., Ltd. or their respective owners.

本資料ならびに当社研修・セミナーで使用される全ての教材に含まれる文章、画像その他の表現は著作権法により保護されています。無断で複製（電子化を含みます。）、公開、譲渡、二次使用又は転用・転載することは、営利・非営利を問わず固く禁止されています。株式会社GREEN

All content (including all text, graphics and other expressions) within this document and within all materials used in our seminar are covered under copyright law and are property of GREEN Co., Ltd. or are presented with permission and/or under license. Any unauthorized reproduction (including digitization), transfer, disclosure, adaptation or use of this content, whether commercial or not commercial, is strictly forbidden. GREEN Co., Ltd.